

2024

企業社會責任 行動摘要

DIODES
INCORPORATED



以人為本的企業

- 員工平均培訓時數超過 38 小時
- 全球女性員工占比達 41.3%



環境永續的進化旅程

- 14% 用電來自再生能源
- 水資源回收與再利用量達總取水量的 65%
- 透過 CDP 平台揭露環境資訊，並完成績效評等



誠信經營的實踐之道

- 全球製造據點均通過 ISO 14001 與 ISO 45001 管理系統認證
- 持續遵循 RoHS 與 REACH 法規，採購符合社會與環境責任的原物料
- 啟動全球供應商永續調查，回覆率達 95%，優化與標準化管理



共好的社會影響力

- 慈善捐贈總額達約 86.5 萬美元，較 2023 年成長 29%
- 持續與教育機構合作，孵化新世代人才，銜接產業實務
- 承襲歐洲成熟的志工參與模式，拓展至美洲與亞洲

本報告為2024年永續報告書之重點摘要。如需深入了解，[請參閱完整版本](#)。

我們的承諾

在 Diodes 公司，我們秉持誠信、承諾與創新的核心價值，透過健全的公司治理架構與跨部門領導團隊，攜手推動企業社會責任實踐，致力為客戶、員工、股東、供應商及社區創造長期價值，以利害關係人的價值為願景，推動共好永續發展。

我們承諾：

- 建立信任、多元與包容的企業文化，讓每位員工都能受到尊重與公平對待，鼓勵不同觀點的交流；
- 透過創新與負責任的供應鏈管理，提供具永續價值的產品與服務；
- 秉持誠信與道德原則與供應商合作，拓展多樣化的供應商結構；
- 投資員工發展，提供公平薪酬、完善福利、專業培訓與身心健康管理；
- 以永續運營實踐環境守護，並積極帶動社區共融；
- 持續投資、推動業務成長與創新，並強化透明度與溝通效率，為股東創造穩健且長遠的獲利。



每位利害關係人都是 Diodes 成長路上的重要夥伴。我們珍視每一份回饋，並以負責任的態度履行承諾。公司設有由獨立第三方運營的舉報熱線，讓利害關係人能以匿名方式反映潛在的合規、道德或安全問題，協助我們不斷精進、勇於突破，共創更具影響力的未來藍圖。

同時，Diodes 深信教育是連結未來的重要橋樑，積極推動 STEAM（科學、技術、工程、藝術與數學）學習計畫，為未來的產業生態系注入新血。從舉辦國小數學啟蒙講座、贊助籌措機器人團隊國際競賽，到支持大學產品研發課程，我們致力於讓年輕世代從課堂走向實務，透過完善的實習機會，幫助未來產業生力軍累積實戰經驗。

我們以審慎且具遠見的行動，為半導體產業培養優秀人才，攜手共創永續未來，並共享長期繁榮所帶來的成果與福祉。

謹此致意，Diodes 公司董事長

盧克修 博士

DIODES
INCORPORATED

CDP
Discloser
2024

Diodes 的永續實踐準則

2024 年永續報告依據多項全球公認的揭露標準與框架編製，包括：

- 全球永續報告協會（GRI）準則；
- 永續會計準則委員會（SASB）半導體產業標準；
- 氣候相關財務揭露工作小組（TCFD）揭露架構；
- 碳揭露計畫(CDP)企業評等。

國際標準協助我們在環境、社會與治理（ESG）議題上，進行一致且具深度的資訊揭露，讓永續進展能夠更清楚地傳達給所有利害關係人。

唯有落實透明與責任制度，方能實踐負責任的企業經營。我們也將隨著全球永續趨勢與揭露規範的演進，持續優化評等指標與衡量機制，確保每一步努力都更具意義與影響力。

Diodes 已將相關資訊公開於官方網站，歡迎造訪：
www.diodes.com/about/company/sustainability/

我們的據點 我們的影響力

2024重點速覽

66年
運營歷史

33年
財務穩健表現

>50K
客戶數量

1.3Bn\$
年度營收

>28K
全球出貨

~8400*
全球員工人數

>39Bn
出貨單位

41.3%
全球女性
員工比例

Diodes 為當今與未來的領先汽車、工業、運算、消費性電子與通訊市場提供高品質的半導體產品。

我們運用日益擴展的類比與分離電源產品組合，結合先進的封裝技術，致力於滿足客戶多元且不斷演進的需求。

透過廣泛的應用導向解決方案與以客戶為核心的銷售策略，加上涵蓋全球的工程、測試、生產與客戶服務據點，得以成為高產量、高成長市場中值得信賴的首選供應商之一。

Diodes 公司在全球各地設有運營據點，持續為客戶提供即時且在地化的服務。



公司總部

公司總部美國德州普萊諾

設計、行銷與工程中心

- 中國上海和揚州、臺灣地區臺北和台南
- 英格蘭奧爾德姆
- 斯洛伐克布拉提斯拉瓦
- 美國加州米爾皮塔斯和德州普萊諾

晶圓製造廠

- 中國上海和無錫、臺灣地區新竹
- 英格蘭奧爾德姆
- 蘇格蘭格林諾克
- 美國緬因州南波特蘭

封裝與測試廠

- 中國上海、成都和無錫、臺灣地區中壢
- 德國倫韋格地區諾伊豪斯

銷售、倉儲與物流辦事處

- 中國香港、上海、北京、深圳、武漢、廣州、青島和廈門、臺灣地區臺北
- 英格蘭奧爾德姆
- 德國法蘭克福和慕尼黑
- 義大利米蘭
- 日本東京
- 新加坡
- 韓國城南市
- 美國加州米爾皮塔斯和德州普萊諾

*2025年更新

邁向環境永續的實踐之路

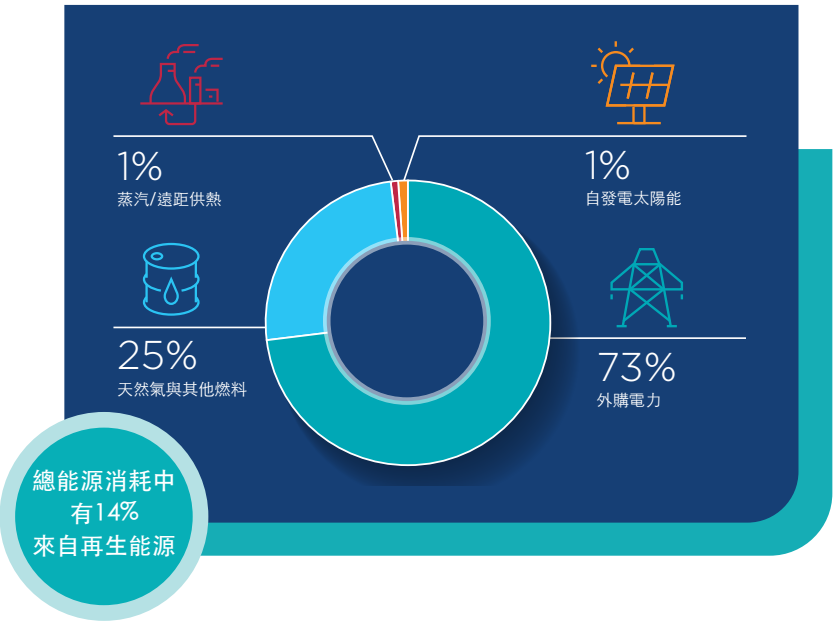
Diodes 透過跨部門協作、創新驅動與數據導向的決策機制，將永續理念深植於企業文化與日常營運之中。

過去幾年中，Diodes 持續強化對全球據點永續指標的監測與管理。2024 年，公司聚焦於設定策略性的永續目標，並提升數據品質，以更準確地追蹤減碳與資源使用成效。整體規劃圍繞三大核心：水資源管理、氣候與能源，以及廢棄物減量，並以此為基礎推動各項專案，降低資源消耗與碳排放。

2024 年環境行動亮點：

- 在能源方面，全年總用電量為 671,918 MWh，其中 14% 來自再生能源。六個製造據點安裝太陽能板，年發電量達 6,209 MWh，並透過綠電交易採購再生能源。全球各地也推動多項節能措施，包括 LED 照明升級、智慧冷卻系統與設備汰換，以提升整體效率。
- 溫室氣體排放方面，Scope 1 排放量為 233,875 公噸 CO₂e；Scope 2 排放則分別為 213,436 公噸（依地點計算）與 182,760 公噸（依市場計算），皆依據Greenhouse Gas Protocol進行驗算。
- 在水資源使用上，總取水量約為 338 萬立方公尺，其中 65% 經回收或再利用。各廠區導入先進處理技術，如逆滲透與冷凝水回收系統，以降低對自然水源的依賴。
- 廢棄物管理方面，全年產生 2,244 公噸危險廢棄物，回收率達約72%，非危險廢棄物則為 3,722公噸，回收率達 50%，成功轉向回收或再利用，積極推動源頭減量、再利用與合規的廢棄物處置方式。
- 積極使用可回收材料，以減少產生製程中的廢棄物。同時也推動包裝減廢計畫，重複利用進貨時的包材（如晶圓盒與氣泡布）於出貨用途。回收使用過的包裝內襯並退還給供應商，以支持材料循環再利用。

此外，員工組成的「Green Teams」在各地據點發揮關鍵作用，推動節能減碳、廢棄物管理與社區參與等行動，進一步強化企業內部的永續意識。



用水效率	2024	2023	2022
回收與再利用的總水量 (單位：m³)	2,204,906	2,050,238	1,806,602
回收與再利用水量占	65%	61%	50%

按成分分類的廢棄物（公噸）		回收率
危險廢棄物		72%
非危險廢棄物		50%

65% 的取水量
已回收再利用。

72% 的有害廢棄物成
功轉向回收或再利用並進
行妥善處理。

97% 的塑膠包裝材料
具備技術可回收性。

透過 CDP 平台公
開揭露環境績效。

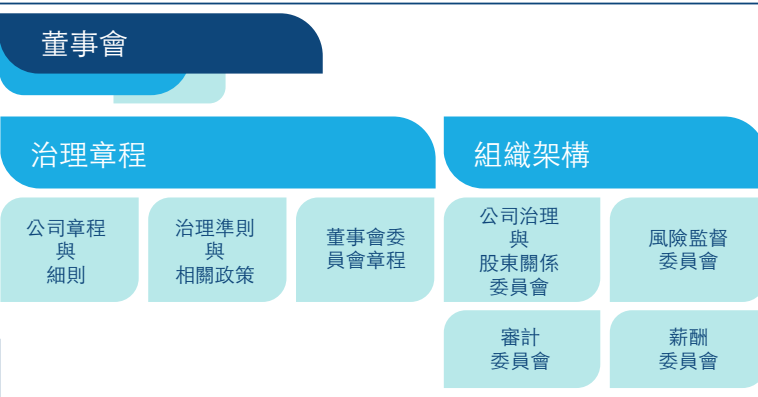
從理念到行動 企業責任落實

從治理出發，實現永續承諾

Diodes 公司的治理架構由獨立董事組成的董事會負責監督公司策略、永續發展與風險管理。並由高階主管跨部門組成的永續發展指導委員會每年定期向董事會報告，負責推動與永續相關的策略、政策與資訊揭露。

董事會透過完善的委員會架構、定期自我評估，以及與管理團隊的積極互動，持續掌握公司策略與新興風險的發展。

Diodes 穩健的公司治理架構 強化企業透明與責任



品質為本，可靠為先

我們堅守可靠的專業技術與產品品質，嚴格遵循 RoHS 與 REACH 法規，採購負責任的原料來源，並進行審慎的化學品管理。我們透過有害物質監控與完善的防偽政策，確保產品安全。所有產品皆清楚標示合規資訊。

Diodes 深知企業運作對社會與自然資源的責任，也重視員工、承包商與供應商的健康與安全，致力將企業實務與為利害關係人創造長期價值的目標緊密結合。

供應鏈管理

Diodes 要求供應商遵守我們以「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」為基礎的《供應商行為準則》，致力於在全球供應鏈中推動負責任且合乎道德的商業實踐，以支持我們在運營中確保安全的工作條件、尊重人權、環境責任與商業誠信。

為了持續優化與標準化供應商管理，2024 年，我們啟動了全球供應商永續調查。在受評估的供應商中，所有供應商皆維持 ISO 14001 或 EMAS 環境管理系統認證。

我們要求供應商每年追蹤並回報永續相關的資料與數據。未來幾年也將攜手供應商提升製造運營中再生能源使用的比例，並持續傳達我們對溫室氣體減排的具體期望。



風險管理

為強化永續治理與運營韌性，Diodes 成立了多個跨部門專責團隊，負責監督關鍵的環境、社會與公司治理 (ESG) 風險，團隊定期召開會議，評估永續績效、推動改善行動，並確保各項作為與全球永續標準保持一致。此外，永續績效指標亦納入高階主管的薪酬制度中，以強化問責機制與管理的承諾。



誠信透明的企業環境

Diodes 秉持推行誠信、透明且具問責性的企業環境，並提供保密的通報管道，員工及外部利害關係人若希望匿名舉報任何實際或潛在的道德違規事項（包括對會計、內部控制或審計相關問題的疑慮），可透過 NAVEX Global 提供的專線電話，或造訪 <https://reportlineweb.com/diodes> 提交線上舉報。

我們的員工 我們的力量

員工組成

截至 2024 年，Diodes 全球約有 8,400 名員工，其中女性佔比為 41.3%。我們的員工遍布不同地區、年齡層與職能領域，包括工程、製造、銷售與行政等，並致力於持續在組織各層級中推動多元與共融。

董事會與領導階層

董事會成員中有 42.9%為女性，涵蓋多元族裔背景與專業領域，不僅強化了我們的公司治理，並支持我們對包容性領導與全球視野的承諾。



員工視角



Diodes 引導我在不同領域中探索創意與技術潛能。

現階段的我，正致力於一項有助於推動未來技術發展的專利開發，同時，我也主導了員工專利訓練模組的設計，藉此激發創意、鼓勵創新。

JENN DRISCOLL
製程工程師

作為一個具全球布局的國際半導體公司，我們致力於營造一個充滿信任、多元、包容與開放溝通的企業文化，確保所有員工皆受到尊重與公平對待。

董事會多元組成概況		
性別		
男性	4	57.1%
女性	3	42.9%
總計	7	100%
居住國家		
美國	5	71.4%
台灣	2	28.6%
總計	7	100%

按地區與性別分布			
地區	占比	女性比例	男性比例
全球	100%	41.3%	58.7%
美洲	4.8%	24.5%	75.5%
亞洲	86%	44%	56%
歐洲	9.2%	25.7%	74.3%

按地區與年齡分布					
地區	18-29歲	30-39歲	40-49歲	50-59歲	60歲以上
全球	20.0%	37.3%	28.1%	10.8%	3.8%
美洲	7.0%	14.1%	13.3%	32.8%	32.8%
亞洲	21.0%	41.0%	30.4%	7.0%	0.60%
歐洲	18.4%	15.6%	16.1%	32.4%	17.5%

學習、發展、促進員工福祉

Diodes 提供多樣化的培訓課程，涵蓋技術、領導力、合規性以及身心健康等主題。2024年，員工平均接受超過38小時的培訓。

我們致力為全球員工提供安全的工作環境，所有製造據點皆已通過 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，定期實施全面性的安全措施，包括風險評估、空氣品質監測、緊急應變機制與急救訓練，以預防職業傷害與疾病。

除了安全管理外，我們也透過多項倡議來推動員工身心健康，包括年度健康檢查、流感疫苗接種，提供健身設施使用。並鼓勵員工參與瑜珈、健康飲食、團隊健走與自行車挑戰等活動，以促進工作與生活的平衡與整體福祉。

鏈結未來 啟動下一代創新引擎

Diodes 積極投入未來人才的培育，與全球各地的大學與技術學院深度合作推動實習、學徒制度等多元計畫。2024 年，我們共聘用 37 位學徒與 18 位實習生，合作對象遍及台灣、英國、美國與中國。

我們的「Next Gen」計畫涵蓋技能強化、微型學習模組與導師制度，旨在提升年輕世代的專業能力與職涯發展潛力。同時，員工亦擔任 STEAM 大使，積極推廣工程職涯，啟發新世代的創新者。

為進一步強化人才培育管道，我們舉辦職涯博覽會、企業參訪、女性工程師日活動及暑期職涯輔導計畫，協助學生深入了解半導體產業，探索職涯方向，並獲得寶貴的實務經驗。

在地連結 社區共融

建構永續韌性社區

Diodes積極支持由員工主導的倡議活動，推動永續教育並鼓勵跨部門協作。這些行動除了內部活動如關燈日與資源使用監測系統，並延伸到對外的社區參與計畫。這些努力不僅提升了公司的環境績效，也進一步擴大員工的社區參與度，實現永續發展的共融目標。



串聯產學力量 推動STEAM教育

我們視教育為促進社區發展與產業成長的重要投資，持續透過縝密規劃來深化對教育的承諾，倡導涵蓋 STEAM（科學、技術、工程、藝術與數學）領域的多元計畫。

我們與各級教育機構建立長期合作關係，為學生提供參與實作、學術研究與職涯探索等機會。同時，我們持續支持各類與 STEAM 教育相關的活動與組織，例如機器人競賽、數學競賽，獎學金與研究合作，來培育具備產業即戰力的人才。

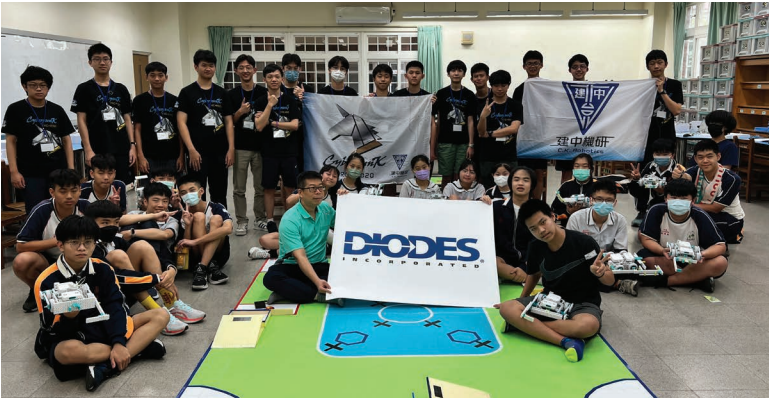
Diodes 公司積極投入全球運營各地的社區發展，我們對社會共好的承諾，體現在對教育的投入、慈善捐助、志工服務等多元行動中。

慈善捐助與志工行動

在 2024 年，Diodes公司 與 Diodes 基金會共捐贈約 86.5萬 美元來支持多項公益計畫，捐助對象包括「乳癌關懷基金會」、「兒童貧困救助」與「Inverclyde 食物銀行」等非營利組織。

除了公益捐助，全球各地的員工也透過多樣化的志工活動投入社會服務，從美國「9-11 餐食包裝日」協助準備超過約 6,500 份餐點，到上海與英國的社區清潔行動，並透過活動捐贈衣物與學用品。支援在地慈善機構與安寧療護中心，同時發起針對心理健康與癌症關懷的募集行動，將物資捐贈當地學校與收容機構。

我們深信，即使是微小的行動也能引發深遠的改變。Diodes 的努力不僅為我們所屬社區帶來正向影響，也在公司內部形塑出重視同理心、團隊精神與使命感的企業文化。



OFAB Charity Team
Proudly partnered with Dr Kershaw's Hospice

 **Doctor Kershaw's Hospice**
Caring for those with
life limiting illness in the Oldham area



DIODES

I N C O R P O R A T E D

本內容包含根據1995年《美國私人證券訴訟改革法案》（Private Securities Litigation Reform Act of 1995）所規範的「安全港條款」下的前瞻性聲明。這些聲明包括但不限於Diodes Incorporated對其未來預期、計畫、目標、策略、營運表現及永續發展目標的陳述，亦涵蓋我們在環境與社會倡議方面的可達成性與潛在影響。

前瞻性聲明通常可透過以下詞彙辨識，例如「預期」、「相信」、「計畫」、「打算」、「預估」、「將會」、「可能」、「應該」、「可以」、「將可能」、「預測」、「估計」或其他類似表述。這些聲明係基於當前的預期與假設，並可能受到各種風險與不確定因素影響，導致實際結果與前瞻性聲明中所述者產生重大差異。

有關這些風險因素的更詳細說明，請參閱Diodes最近提交給美國證券交易委員會（SEC）的2025年Form 10-Q文件中的風險因素討論。

本內容中的前瞻性聲明僅截至本文件發布之日。除非法律另有規定，Diodes不承擔更新任何前瞻性聲明以反映後續事件或情勢變化的義務。

欲了解更多有關Diodes Incorporated（Nasdaq：DIOD）的資訊，請造訪：www.diodes.com。